

Na osnovu člana 38. stav 3. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH", broj 9/10) i Pravilnika o evidencijama u zapošljavanju ("Službene novine Federacije BiH" broj 24/06), federalni ministar rada i socijalne politike donosi

PRAVILNIK

O SADRŽAJU I NAČINU VOĐENJA EVIDENCIJA ZAPOSLENIH LICA SA INVALIDITETOM

Član 1.

Ovim pravilnikom uređuje se evidencija zaposlenih osoba sa invaliditetom u smislu člana 18. i 20. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom (u daljnjem tekstu: zakona).

Član 2.

Evidenciju o zaposlenim licima sa invaliditetom vode kantonalne službe za zapošljavanje nadležne prema mjestu prebivališta lica sa invaliditetom i sva preduzeća, ustanove, državni organi i druga domaća i strana pravna i fizička lica, koja zapošljavaju lica sa invaliditetom (u daljnjem tekstu: poslodavci).

Pravna i druga lica dužna su nadležnim službama za zapošljavanje dostavljati podatke o licima sa invaliditetom, koja su kod njih u radnom odnosu, a naročito:

- ime, prezime i adresu prebivališta;
- datum zasnivanja radnog odnosa;
- datum prestanka radnog odnosa;
- dokaz o ispunjavanju uslova iz člana 15. i 16. ovog Zakona.

Član 3.

Evidencije iz člana 2. ovog pravilnika poslodavac je obavezan prikazati po vrsti invaliditeta, stepenu invaliditeta i spolu.

Član 4.

Evidencijama u smislu ovog pravilnika smatraju se:

- evidencije o poslodavcu,
- evidencije o zaposlenim radnicima-osobama sa invaliditetom,
- evidencije o platama.

Član 5.

Sadržaj evidencije o poslodavcu obuhvata:

- naziv i sjedište poslodavca,
- JMB,
- djelatnost poslodavca,
- početak rada poslodavca,
- ukupan broj zaposlenih,
- broj zaposlenih lica sa invaliditetom, razvrstanih po vrsti invaliditeta, stepenu invaliditeta i spolu,
- visinu isplaćene mjesečne bruto plate,
- ukupno uplaćeni doprinosi za sve radnike,
- ukupno uplaćeni doprinosi za radnike lica sa invaliditetom.

Član 6.

Sadržaj evidencije o zaposlenim licima sa invaliditetom obuhvata:

- ime, prezime i ime jednog roditelja,
- JMB,
- spol,
- datum i mjesto rođenja,
- prebivalište,
- državljanstvo,
- zanimanje (stručna sprema),
- poslove koje radnik obavlja,
- ukupan radni staž,
- radno vrijeme radnika,
- da li je zaposlen na određeno ili neodređeno vrijeme,
- vrsta invaliditeta,
- stepen invaliditeta zaposlenika ili tjelesnog oštećenja,
- datum zasnivanja radnog odnosa,
- datum prestanka radnog odnosa,
- razlog prestanka radnog odnosa.

Član 7.

Evidencije o platama zaposlenih lica sa invaliditetom, poslodavac dostavlja Fondu jednom godišnje na propisanim obrazcu.

Član 8.

Evidenciju iz člana 5. ovog pravilnika poslodavac je dužan dostaviti do kraja marta tekuće godine za prethodnu godinu.

Član 9.

Poslodavci su dužni dostaviti podatke iz člana 6. pravilnika za zaposlena lica sa invaliditetom u radnom odnosu u skladu sa članom 38. ovog zakona.

Član 10.

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj 02-02/8-914/11
18. aprila 2011. godine
Sarajevo

Ministar
Vjekoslav Čamber, s. r.