

BH-j: 01-02-2-2575/18
sq10jcc2, 27.03.2018. godine

Na osnovu člana 13. Statuta Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“, br. 28/11), člana VIII Odluke o osnivanju Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“, br. 48/10), a u skladu sa odredbama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“, br. 9/10), Upravni odbor Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom, na 52. sjednici održanoj dana 27.03.2018. godine donosi

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o raspodjeli sredstava za finansiranje/sufinansiranje programa održivosti zaposlenosti, razvoja privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnih radionica, te programa profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom br. 01-02-2-1521/17 od 02.03.2017. godine

I

U članu 3. stav (2) Pravilnika o raspodjeli sredstava za finansiranje/sufinansiranje programa održivosti zaposlenosti, razvoja privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnih radionica, te programa profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom br. 01-02-2-1521/17 od 02.03.2017. godine (u daljem tekstu: Pravilnik), briše se tačka b).

II

U članu 4. stav (1) tačka (c) Pravilnika, iza riječi „invaliditetom“ se stavlja dvotačka ispod koje se dodaje sljedeći tekst:

„III.1. Programi profesionalne rehabilitacije koje provode privredna društva, zaštitne radionice i druga pravna lica prema Zakonu;

III.2. Programi profesionalne rehabilitacije koje provode ustanove za profesionalnu rehabilitaciju, srednje škole i druge obrazovne ustanove;

III.3. Programi profesionalne rehabilitacije na koje osobe s invaliditetom same apliciraju.“

III

U članu 4. stav (3) Pravilnika, iza riječi „Fonda“ briše se tačka i dodaje sljedeći tekst:

„i Odlukom Upravnog odbora o raspisivanju javnog poziva.“

IV

U članu 4. Pravilnika dodaje se novi stav (5) koji glasi:

„Svi aplikanti po javnom pozivu za raspodjelu sredstava za finansiranje/sufinansiranje programa održivosti zaposlenosti, razvoja privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnih radionica, te programa profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom su dužni dostaviti validne dokumente tražene javnim pozivom. U suprotnom, aplikacija neće biti uvažena.“

V

U članu 5. stav (3) Pravilnika, mijenja se tačka a) i glasi:

“Da nije došlo do smanjenja broja zaposlenih osoba sa invaliditetom u odnosu na prethodnu godinu usljed neopravdanog otpuštanja radnika od strane poslodavca. Smanjenje broja zaposlenih osoba sa invaliditetom smatra se opravdanim u slučaju da je do istog došlo: a) penzionisanjem zaposlene osobe sa invaliditetom; b) gubljenjem invalidskog statusa zaposlene osobe sa invaliditetom ili umanjenjem procenta invaliditeta ispod 60%; c) smrću uposlene osobe sa invaliditetom; d) raskidom ugovora o radu do kojeg je došlo zbog dokumentovane teže povrede radnih obaveza od strane osobe sa invaliditetom ili e) raskidom ugovora o radu sa osobom sa invaliditetom na njen zahtjev, ukoliko zahtjev nije posljedica nesavjesnog odnosa poslodavca prema zaposlenoj osobi sa invaliditetom, odnosno nepoštivanja zakonom zagwarantovanih prava osobe.“

VI

U članu 6. Pravilnika, u stavu (1) mijenja se tačka e) i glasi:

„Adaptacija, preuređenje ili izgradnja radnog prostora u svrhu razvoja postojećih djelatnosti ili uvođenja novih djelatnosti.“

VII

U članu 6. Pravilnika, u stavu (2) mijenja se tačka e) koja glasi:

“Da nije došlo do smanjenja broja zaposlenih osoba sa invaliditetom u odnosu na prethodnu godinu usljed neopravdanog otpuštanja radnika od strane poslodavca. Smanjenje broja zaposlenih osoba sa invaliditetom smatra se opravdanim u slučaju da je do istog došlo: a) penzionisanjem zaposlene osobe sa invaliditetom; b) gubljenjem invalidskog statusa zaposlene osobe sa invaliditetom ili umanjenjem procenta invaliditeta ispod 60%; c) smrću uposlene osobe sa invaliditetom; d) raskidom ugovora o radu do kojeg je došlo zbog dokumentovane teže povrede radnih obaveza od strane osobe sa invaliditetom ili e) raskidom ugovora o radu sa osobom sa invaliditetom na njen zahtjev, ukoliko zahtjev nije posljedica nesavjesnog odnosa poslodavca prema zaposlenoj osobi sa invaliditetom, odnosno nepoštivanja zakonom zagwarantovanih prava osobe.“

VIII

U članu 7. stav (1) Pravilnika se mijenja i glasi:

Programi koji se finansiraju/sufinansiraju iz Lota III mogu se odnositi na sljedeće mjere i aktivnosti:

- a) Programi profesionalne rehabilitacije koje provode privredna društva, zaštitne radionice i druga pravna lica prema Zakonu;
- b) Programi profesionalne rehabilitacije koje provode ustanove za profesionalnu rehabilitaciju, srednje škole i druge obrazovne ustanove;
- c) Programi profesionalne rehabilitacije na koje osobe s invaliditetom samostalno apliciraju;

IX

U članu 7. stav (8) Pravilnika mijenja se tačka a) i glasi:

„Finansiranje/ sufinansiranje školarine za jednu godinu dokvalifikacije ili prekvalifikacije. Izuzetno, osobe sa invaliditetom mogu aplicirati i za finansiranje/ sufinansiranje školarine za dvije godine dokvalifikacije ili prekvalifikacije ukoliko se ista vrši u jedinstvenom periodu ne dužem od 12 mjeseci.“

X

U članu 9. Pravilnika dodaje se novi stav (2) koji glasi:

„Subjektima koji u skladu sa Zakonom i ovim Pravilnikom imaju pravo da apliciraju za dodjelu sredstava po Lotovima I i II, po jednom Lotu se maksimalno može dodijeliti do 5.000,00 KM po pojedinačnoj osobi sa invaliditetom zaposlenoj pod posebnim uslovima u skladu sa Zakonom u tom subjektu.“

XI

U članu 10. stav 3. Pravilnika, uz nazive Lotova se dodaje broj tačke, i to ispred rubrike Lot I tačka 3.1., ispred rubrike Lot II tačka 3.2., ispred rubrike Lot III tačka 3.3. i ispred rubrike Lot IV tačka 3.4.

XII

U članu 10. stav 3. Pravilnika, u rubrici Lot I (nova tačka 3.1. u skladu sa članom X ovog Pravilnika), mijenja se alineja d) koja glasi:

„Dokaz da je privredno društvo ili zaštitna radionica zaposlene osobe s invaliditetom zadržalo u radnom odnosu, dokaz da je izvršena zamjena odnosno zapošljavanje nove osobe sa invaliditetom ili dokaz da je do smanjenja broja zaposlenih osoba sa invaliditetom došlo uslijed opravdanih razloga – ovjerena kopija dokumenta koji dokazuje razlog raskida ugovora: rješenje o penzionisanju, rješenje o umanjenju ili ukidanju invalidskog statusa, smrtni list, sporazumni raskid ugovora, rješenje o otkazu ugovora o radu sa popratnom dokumentacijom, otkaz osobe sa invaliditetom sa navedenim razlogom, itd. Također, neophodno je dostaviti informacije o zamjeni zaposlene osobe sa

invaliditetom, ukoliko je do iste došlo u skladu sa članom 21. ovog Pravilnika (ovjerena kopija ugovora o radu i ovjerena kopija prijave radnika kod Porezne uprave FBiH);“

XIII

U članu 10. stav 3. Pravilnika, u rubrici Lot I (nova tačka 3.1. u skladu sa prethodnim članom ovog Pravilnika), dodaje se nova alineja g) koja glasi:

„Dokaz o vlasništvu, posjedu ili najmu objekta na period ne kraći od 5 godina od dana apliciranja, ukoliko subjekt aplicira za namjenu iz člana 5. stav (2) tačka d) - Adaptacija ili proširenje radnog prostora ukoliko je vezan uz prilagođavanje radnog prostora potrebama osoba sa invaliditetom (zemljišno-knjižni izvadak, posjedovni list, ugovor o najmu ili akt nadležnog organa – ovjerena kopija).“

XIV

U članu 10. stav 3. Pravilnika, u rubrici Lot II (nova tačka 3.2. u skladu sa članom X ovog Pravilnika), mijenja se stav g) i glasi:

„Dokaz da je privredno društvo ili zaštitna radionica zaposlene osobe s invaliditetom zadržalo u radnom odnosu, dokaz da je izvršena zamjena odnosno zapošljavanje nove osobe sa invaliditetom ili dokaz da je do smanjenja zaposlenih osoba sa invaliditetom došlo uslijed opravdanih razloga – ovjerena kopija dokumenta koji dokazuje razlog raskida ugovora: rješenje o penzionisanju, rješenje o umanjenju ili ukidanju invalidskog statusa, smrtni list, sporazumni raskid ugovora, rješenje o otkazu sa popratnom dokumentacijom, otkaz osobe sa invaliditetom sa navedenim razlogom, itd. Također, neophodno je dostaviti informacije o zamjeni zaposlene osobe sa invaliditetom, ukoliko je do iste došlo u skladu sa članom 21. ovog Pravilnika (ovjerena kopija Ugovora o radu i ovjerena kopija prijave radnika kod Porezne uprave FBiH);“

XV

U članu 10. stav 3. Pravilnika, u rubrici Lot II (nova tačka 3.2. u skladu sa članom X ovog Pravilnika), dodaje se nova alineja k) koja glasi:

„Dokaz o vlasništvu, posjedu ili najmu objekta na period ne kraći od 5 godina od dana apliciranja, ukoliko subjekt aplicira za namjenu iz člana 6. stav (1) tačka e) - Adaptacija, preuređenje ili izgradnja radnog prostora u svrhu razvoja postojećih djelatnosti ili uvođenja novih djelatnosti (zemljišno-knjižni izvadak, posjedovni list, ugovor o najmu ili akt nadležnog organa).“

XVI

U članu 11. Pravilnika, dodaje se novi stav (g) koji glasi:

„Komisija za vrednovanje programa u svom prijedlogu za raspodjelu sredstava subjektima po Lotu I, za namjenu sufinansiranja režijskih i komunalnih troškova može predvidjeti

dodjelu maksimalno 10% od ukupne vrijednosti predloženog iznosa za finansiranje/ sufinansiranje programa.“

XVII

U članu 11. Pravilnika, dodaje se novi stav (h) koji glasi:

“Komisija za vrednovanje programa je dužna prijedlog raspodjele sredstava prilagoditi u skladu sa odredbama iz člana 9. stav (2) ovog Pravilnika, tako da se osigura ravnomjerna raspodjela sredstava subjektima na osnovu ostvarenih bodova i visine iznosa koji je subjektu moguće dodijeliti u skladu sa spomenutom odredbom.“

XVIII

U članu 12. Pravilnika, dodaje se novi stav (g) koji glasi:

“Komisija za vrednovanje programa je dužna prijedlog raspodjele sredstava prilagoditi u skladu sa odredbama iz člana 9. stav (2) ovog Pravilnika, tako da se osigura ravnomjerna raspodjela sredstava subjektima na osnovu ostvarenih bodova i visine iznosa koji je subjektu moguće dodijeliti u skladu sa spomenutom odredbom.“

XIX

U članu 13. stav (1) dodaje se nova tačka f) koja glasi:

„Komisija za vrednovanje programa u svom prijedlogu za raspodjelu sredstava subjektima po Lotu III, za namjenu iz člana 7. stav (3) tačka b) može predvidjeti dodjelu maksimalno 5% od ukupne vrijednosti predloženog iznosa za finansiranje/ sufinansiranje programa, te do 10% od ukupne vrijednosti predloženog iznosa za finansiranje/ sufinansiranje programa za namjenu iz člana 7. stav (3) tačka c) ovog Pravilnika.“

XX

U članu 17. Pravilnika dodaje se novi stav (5) koji glasi:

„Subjekti kojim su dodijeljena sredstva po Lotu II, prilikom potpisa ugovora sa Fondom dostavljaju i original ili ovjerenu kopiju obrasca JS3100, kao i ovjerenu kopiju ugovora o radu sa novozaposlenom osobom sa invaliditetom u skladu sa odredbom iz člana 6. stav (2) tačka a) ovog Pravilnika.“

XXI

U članu 21. Pravilnika mijenja stav (1) i glasi:

„Ukoliko je korisnik sredstava sa uposlenom osobom sa invaliditetom po Lotu II raskinuo ugovor o radu, dužan je o tome obavijestiti Fond, te nakon dobijene saglasnosti od Upravnog odbora Fonda izvršiti zapošljavanje druge osobe na upražnjenu poziciju.“

Ukoliko poslodavac ne dobije saglasnost Upravnog odbora Fonda za zapošljavanje druge osobe, dužan je izvršiti povrat sredstava Fondu, a sve prema odluci Upravnog odbora. Ako je istekao period implementacije programa, poslodavac nije dužan izvršiti zapošljavanje druge osobe sa invaliditetom ukoliko je do prekida radnog odnosa sa osobom došlo u slučajevima koji su definisani kao opravdani u skladu sa članom 5. stav (3) tačka a) ovog Pravilnika i članom 6. stav (2) tačka e) ovog Pravilnika.“

XXII

Mijenja se član 23. Pravilnika i glasi:

„Korisnici sredstava za finansiranje/sufinansiranje programa koji blagovremeno ne podnesu izvještaj o utrošku sredstava ili dodijeljena sredstva utroše suprotno propisanim kriterijima i namjenama, bit će isključeni iz raspodjele sredstava u sljedećih najmanje 5 godina ili dok ne izvrše povrat nenamjenski utrošenih sredstava, a sve prema Odluci Upravnog odbora.“

XXIII

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o raspodjeli sredstava za finansiranje/ sufinansiranje programa održivosti zaposlenosti, razvoja privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnih radionica, te programa profesionalne rehabilitacije osoba s invaliditetom br. 01-02-2-1521/17 od 02.03.2017. godine stupa na snagu danom donošenja.



PREDSJEDNIK
UPRavnog ODBORA


Almas Kulović

Dostaviti:

- Direktor Fonda
- Sektorima Fonda
- Odjeljenu za finansijsko poslovanje
- a/a