

Na osnovu člana 19. stav 5. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom ("Službene novine Federacije BiH", broj 9/10), federalni ministar rada i socijalne politike donosi

PRAVILNIK

O RADNIM MJESTIMA I POSLOVIMA NA KOJIMA SE PRI ZAPOSŁJAVANJU U JAVNOM SEKTORU DAJE PREDNOST OSOBAMA SA 100% INVALIDITETOM

Član 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se radna mjesta i poslovi u organima državne uprave, organima pravosuđa i drugim državnim organima, organima lokalne uprave, javnim službama i fondovima, te preduzećima u većinskom vlasništvu Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacije) koji su obavezni zapošljavati osobe sa invaliditetom, na kojima, pri zapošljavanju tih osoba, uz zadovoljavanje ostalih potrebnih uslova, prednost imaju osobe sa 100% invaliditetom.

Član 2.

Radno mjesto je prostor ili dio prostora radne cjeline na kojem osoba sa invaliditetom obavlja određene poslove u procesu rada kod subjekta iz člana 1. ovog pravilnika, bilo samostalno ili zajedno sa ostalim zaposlenicima.

Poslovi na kojima se mogu zapošljavati osobe sa 100% invaliditetom su poslovi koji po svojoj složenosti i drugim tehničkim karakteristikama odgovaraju tim osobama obzirom na njihovu zdravstvenu i radnu sposobnost i koja su opštim aktima poslodavca utvrđena kao takva.

Osobe sa 100% invaliditetom se mogu zapošljavati i na druge poslove koji nisu utvrđeni opštim aktima poslodavca ako su ona po svojoj složenosti i drugim karakteristikama dostupna i odgovaraju tim osobama.

Član 3.

Radno mjesto na kojem osoba sa 100% invaliditetom obavlja poslove mora biti dostupno i prilagođeno toj osobi, bez bilo kakvih barijera.

Član 4.

Osobe sa 100% invaliditetom koje imaju prednost pri zapošljavanju moraju ispunjavati uslove u pogledu stručne spreme i kvalifikacije, radnog iskustva i drugih posebnih znanja koja se traže za to radno mjesto, koja su utvrđena opštim aktom poslodavca.

Član 5.

Nakon oglašavanja potreba za radnim mjestima na kojima prednost imaju osobe sa 100% invaliditetom i način prijema tih osoba u organima državne uprave, organima pravosuđa i drugim državnim organima, organima lokalne uprave, javnim službama, ustanovama i fondovima vrši se u skladu sa Zakonom o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 29/03, 29/04, 39/04, 54/04, 67/05 i 8/06), Zakonom o namještenicima u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj

49/05), Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 43/99, 32/00 i 29/03) i propisima donesenim na osnovu tih zakona.

U preduzećima u većinskom vlasništvu Federacije, oglašavanje potrebe za radnim mjestima na kojima se zapošljavaju osobe sa 100% invaliditetom i način prijema vrši se u skladu sa odredbama Zakona o radu i opštim aktima tih poslodavaca.

Član 6.

Subjekti iz člana 1. ovog pravilnika nisu u obavezi oglašavati potrebu za radnim mjestima na kojima zapošljavaju osobe sa 100% invaliditetom ako imaju svoje zaposlenike sa invaliditetom koji mogu obavljati te poslove nakon provedenog postupka profesionalne rehabilitacije i osposobljavanja.

Član 7.

Ako se na određeno radno mjesto prijavi više osoba sa 100% invaliditetom koji ispunjavaju sve potrebne uslove koje je poslodavac objavio i koji su utvrđeni opštim aktima poslodavca, prednost će se dati osobi koja putem intervjua ili testa pokaže veći nivo znanja o poslovima i radnim zadacima koje će obavljati na tim radnim mjestima.

Član 8.

Osoba sa 100% invaliditetom koja smatra da poslodavac nije poštovao prednost pri zapošljavanju osoba sa invaliditetom ili da je prednost pogrešno utvrdio, ima pravo podnijeti prigovor nadležnom organu poslodavca, obratiti se i zatražiti kontrolu od strane inspekcije rada.

Član 9.

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj 02-02/8-809/11
18. aprila 2011. godine
Sarajevo

Ministar
Vjekoslav Čamber, s. r.