

**FOND ZA PROFESIONALNU REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE  
OSOBA S INVALIDITETOM**

**PLAN RADA FONDA ZA PROFESIONALNU  
REHABILITACIJU I ZAPOŠLJAVANJE OSOBA  
SA INVALIDITETOM ZA 2013. GODINU**

Sarajevo, mart 2013. godine

## I. UVOD

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom (u daljnjem tekstu Fond) je osnovan na osnovu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“ br. 9/10) od strane Parlamenta FBiH Odlukom o osnivanju Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom („Službene novine Federacije BiH“ br. 48, od 09. 08. 2010. godine), kao javna ustanova u oblasti socijalne zaštite. Ovom odlukom su utvrđeni djelatnost i načela unutrašnje organizacije i rada Fonda.

Dana 11.03.2011. godine okončan je postupak upisa Fonda u registar Općinskog suda u Sarajevu, a uz prethodnu saglasnost Vlade FBiH na Statut Fonda koja je data 16.02.2011. godine i od tog dana Fond je stekao svojstvo pravnog lica sa svim pravima i obavezama koje iz tog statusa proizilaze.

Sjedište Fonda je u Sarajevu, Vilsonovo šetalište br. 10.

Rad Fonda je javan, a Fond je u obavezi da Parlamentu Federacije BiH dostavlja izvještaje o svom radu za svaku kalendarsku godinu u roku najkasnije do 31. 03. naredne godine, kao i odgovarajuće izvještaje o finansijskom poslovanju.

Nadzor nad zakonitošću rada Fonda vrše Federalno ministarstvo rada i socijalne politike i Federalno ministarstvo financija, svako u okvirima svoje nadležnosti.

Organ upravljanja Fondom je Upravni odbor Fonda koji čini 7 članova – 3 predstavnika organizacija osoba sa invaliditetom i 4 iz reda građana, a imenuju se u postupku javnog konkursa koji provodi Vlada Federacije BiH.

Fond ima organ nadzora, Nadzorni odbor, koji se sastoji od 5 članova, a imenuje ga Federalna vlada putem javnog konkursa.

Fondom rukovodi direktor Fonda, koji predstavlja i zastupa ustanovu i odgovara za zakonitost rada, a imenuje ga upravni odbor uz prethodnu saglasnost vlade FBiH.

Djelatnost Fonda je provođenje politike unaprijeđivanja i razvoja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom u Federaciji BiH, a precizno je utvrđena članom 5. Zakona i poglavljem 3. Odluke o osnivanju Fonda.

U 2013. godini mogu se očekivati i dalje veoma nepovoljne ekonomske političke i socijalne okolnosti koje će se negativno odražavati na rad i razvoj Fonda, a naročito na očekivane rezultate, obzirom da su osobe sa invaliditetom veoma ranjiva grupacija građana izložena diskriminaciji, krajnje potisnuta odnosno isključena iz svih oblasti društvenog života.

Međutim, postoje i neki nagovještaji da će otpočeti proces prevladavanje sveukupne društvene krize, čime će se stvoriti povoljniji uslovi za poboljšanje položaja osoba sa invaliditetom.

Ovdje prije svega imati u vidu probleme kao što su izuzetno velika stopa nezaposlenosti u FBiH i BiH, fiskalna nedisciplina, sveprisutna korupcija, kriza vlade i nefunkcionisanje institucija sistema.

Ovako negativan ambijent za rad Fonda bio je prisutan i u prethodne dvije godine njegovog djelovanja. Međutim uspješno su stvarane pretpostavke za rad ove ustanove koja je očuvala svoju ulogu i značajno doprinjela poboljšanju položaja osoba sa invaliditetom naročito u smislu jačanja njihove aktivne i radne pozicije.

To pokazuju rezultati u prethodne dvije godine u pogledu broja osoba sa invaliditetom koje su zaposlene, broja onih koji su očuvali svoje zaposlenje pa čak i napredovali u njemu, te broja osoba sa invaliditetom koje su u okvirima pojedinih programa i projekata bile obuhvaćene radnim osposobljavanjem, prekvalifikacijom i dokvalifikacijom i drugim aktivnostima i mjerama profesionalne rehabilitacije sa ciljem jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada. Takođe, dokaz dobrog vođenja politike unaprijeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom su privredna društva za zapošljavanje osoba sa invaliditetom koja u najvećem broju, zahvaljujući prije svega djelovanju Fonda, uspješno odoljevaju teškim udarima krize i opstaju na tržištu.

Pored pomenutih dosadašnjih rezultata i postojećih iskustava, realne su pretpostavke da će Fond i u 2013. godini uspješno ostvarivati svoju ulogu i obezbjediti daljnji razvoj.

#### **To su prije svega:**

- Postoje sredstva prenesena finansijskim planom koja će obezbjediti kontinuitet u radu;
- postoji prilično jaka i dobro opremljena stručna služba Fonda, a postoje mogućnosti i njenog daljnjeg organizacionog i kadrovskog jačanja;
- Pokrenuta je procedura za donošenje izmjena i dopuna zakona kojim će se obezbjediti veća disciplina i efekti u pogledu izvršavanja zakonske obaveze zapošljavanja osoba sa invaliditetom odnosno uplate posebnog doprinosa za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom;
- Postoje mogućnosti unaprijeđivanja saradnje svih činilaca koji imaju zakonske obaveze u pogledu provođenja i unaprijeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom u FBiH – Federalno ministarstvo rada i socijalne politike i nadležna kantonalna/županijska ministarstva, Federalni Zavod i županijske/kantonalne službe zapošljavanja, centri za socijalni rad i lokalne zajednice, te organizacije osoba sa invaliditetom;

Ovim planom se utvrđuju sve aktivnosti koje će se provoditi u Fondu tokom 2013. godine, a odnose se na stvaranje potrebnih materijalnih i društvenih preduslova za uspješan rad i razvoj ustanove, kao i izvršavanje zakonom utvrđenih obaveza u pogledu ostvarivanja prava osoba sa invaliditetom na profesionalnu rehabilitaciju i prava na zapošljavanje. To su prije svega sljedeća područja djelovanja:

- obezbjeđivanje sredstava za rad Fonda i njihovog namjenskog korištenja;
- vođenje evidencija o osobama sa invaliditetom i poslodavcima koji zapošljavaju ove osobe;
- isplata novčanih naknada i subvencija;
- isplata novčanog stimulansa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom;
- finansiranje programa i projekata profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom – za održivu zaposlenosti, za razvoj privrednih društava za zapošljavanje

osoba sa invaliditetom i za profesionalnu rehabilitaciju nezaposlenih osoba sa invaliditetom;

- unaprijeđivanje saradnje Fonda sa svim relevantnim subjektima za razvoj profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom;
- unaprijeđivanje javnosti i transparentnosti rada Fonda;
- rad organa i stručne službe Fonda;

Polazna osnova za planiranje rada Fonda i za 2013. godinu bit će Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, Statut i drugi opći akti Fonda, Finansijski plan Fonda za 2013. godinu. Pored toga to su i Strategija za izjednačavanje mogućnosti za osobe sa invaliditetom u Federaciji BiH i UN Konvencija o pravima osoba sa invaliditetom koju je Bosna i Hercegovina ratifikovala.

## **II. OSTVARIVANJE SREDSTAVA ZA RAD FONDA I OBEZBJEĐIVANJE NJIHOVOG NAMJENSKOG KORIŠTENJA**

Pretpostavka za uspješan rad i razvoj Fonda je ostvarivanje planiranih prihoda iz svih izvora finansiranja u skladu sa Zakonom. S toga će se posebna pažnja i u 2013. godini posvetiti rješavanju postojećih problema u njihovoj naplati. U tom smislu bit će poduzete sljedeće aktivnosti:

1. Za bolju naplatu posebnog doprinosa za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom
  - Stručni radnici Fonda će i u 2013. godini raditi na izradi odgovarajućih rješenja i konkretnih zakonskih odredbi vezanih za obezbjeđivanje kontrole poslodavaca u izvršavanju obaveza da zaposle određeni broj osoba sa invaliditetom, odnosno da uplate poseban doprinos;
  - Takođe, stručni radnici Fonda će raditi na iznalaženju određenog rješenja i izradi konkretnih odredbi za utvrđivanje odgovarajućeg statusa obaveznosti posebnog doprinosa;
  - Direktor Fonda će organizovati potrebne sastanke stručnih radnika Fonda sa predstavnicima Federalnog ministarstva za rad i socijalnu politiku i Federalnog ministarstva finansija vezanim za nalaženje novih rješenja za bolju naplatu posebnog doprinosa (odvojeni i zajednički sastanci);
  - Sudjelovati u svim aktivnostima koalicije organizacija osoba sa invaliditetom „Hoću mogu znam“, koja je nosilac inicijative za izmjene i dopune Zakona;
  - I u 2013. godini će se održavati i razvijati saradnja sa finansijskim kućama i agencijama u FBiH kako bi se obezbjedilo veće poštovanje obaveze poslodavaca da uplaćuju u Fond poseban doprinos;
  - U 2013. godini stručni radnici će raditi na poboljšanju obrazaca i uputstava za obračun posebnog doprinosa;
  - Osmišljenim apelima i saopštenjima putem printanih i elektronskih medija uticati na poslodavce da izvršavaju obaveze zapošljavanja osoba sa invaliditetom, odnosno uplate posebnog doprinosa u Fond.

2. Za odgovornije izvršavanje obaveza od strane Federalnog zavoda i županijskih/kantonálnih službi za zapošljavanje:

- I tokom 2013. godine direktor i stručni radnici Fonda će pratiti donošenje finansijskih planova Federalnog zavoda i službi zapošljavanja, njihove realizacije i izmjena i dopuna sa ciljem praćenja izvršavanja njihovih zakonskih obaveza;
- U okvirima ukupne saradnje sa Federalnim zavodom zapošljavanja direktor će uticati da se uplate sredstava prema Fondu izvršavaju blagovremeno, po mogućnosti dvokratno;
- U okviru saradnje sa kantonálnim službama zapošljavanja, direktor odnosno ovlašteni stručni radnici Fonda će nastojati da ove ustanove realno utvrde svoje obaveze i blagovremeno ih uplate;

3. Obezbeđivanje podrške iz federalnog budžeta:

I tokom 2013. godine direktor Fonda će u okvirima sveukupne saradnje sa Federalnim ministarstvom za rad i socijalnu politiku, Federalnim ministarstvom finansija, kao i na ciljano organizovanim sastancima sa predstavnicima ovih ministarstava, vlade i parlamenta nastojati da se iz budžeta FBiH obezbjedi neophodna finansijska podrška za rad Fonda.

4. Ostvarivanje sredstava iz drugih izvora:

Tokom 2013. godine Fond će putem odgovarajućih projekata, samostalno ili u partnerstvu sa državnim organima, vladinim i nevladinim ustanovama i organizacijama nastojati da obezbjedi dodatna sredstva za svoje djelovanje iz fondova Evropske unije, Ujedinjenih nacija, ili kod drugih međunarodnih donatora;

### **III. VOĐENJE EVIDENCIJA I STATISTIČIKA OBRADA PODATAKA O OSOBAMA SA INVALIDITETOM I POSLODAVCIMA KOJI ZAPOŠLJAVAJU OSOBE SA INVALIDITETOM**

Uspostava i ažurno vođenje evidencija i statistička obrada i informatičko pohranjivanje podataka o osobama sa invaliditetom, kako o onima koje su nezaposlene tako i o zaposlenim, te o poslodavcima koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom su od velike važnosti za uspješan rad Fonda u smislu racionalnog, efikasnog i pravičnog korištenja raspoloživih sredstava i dobrog planiranja aktivnosti, a u cilju unaprjeđivanja njihove profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja. Obzirom da u FBiH i BiH ne postoje ovakve evidencije odnosno odgovarajuće baze podataka, ili ako i postoje, postoje u nekim rudimentarnim zaćecima lokalno ili parcijalno, Fond je u situaciji da u tom pogledu samostalno ili u saradnji sa drugim relevantnim subjektima, učini sopstvene korake. Pored potreba koje proizilaze iz same uloge i djelatnosti, na to ga u izvjesnom smislu obavezuje i sam Zakon i podzakonski akt o vođenju evidencija.

Neke aktivnosti u ovom pogledu su pokrenute tokom prethodne dvije godine, međutim, potrebno je u 2013. godine obezbjediti jedan efikasniji sistematičniji pristup

U tom cilju planiraju se sljedeće aktivnosti:

- Pristupit će se razvrstavanju i sistematiziranju informacija o zaposlenim osobama sa invaliditetom i poslodavcima koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom, a koje postoje u Fondu i obezbjeđuju se kroz procedure ostvarivanja prava na novčanu nadoknadu, subvenciju i novčani stimulans, kao i za dodjelu sredstava za finansiranje/sufinansiranje programa i projekata profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja;
- Prikupljanje, razvrstavanje i pohranjivanje informacija od kantonalnih službi zapošljavanja, centara za socijalni rad i organizacija koje okupljaju osobe sa invaliditetom o osobama koje imaju i ostvaruju pravo na profesionalnu rehabilitaciju, o nezaposlenim i zaposlenim osobama sa invaliditetom;
- Izrada novih evidencionih obrazaca za poslodavce koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom koji bi se dostavljali elektronskim putem;
- Izrada odgovarajućih šematskih okvira za pohranjivanje i statističku obradu podataka o osobama sa invaliditetom i poslodavcima koji ove osobe zapošljavaju;
- Izrada radnog obrasca o osobama sa invaliditetom koji bi se predložio Federalnom zavodu i kantonalnim službama zapošljavanja u cilju uspostavljanja i vođenja unificiranog i standardiziranog oblika evidencije o nezaposlenim i zaposlenim osoba sa invaliditetom;

#### **IV. PODRŠKA KORISNICIMA, AKTIVNOSTI I MJERE PROVOĐENJA I UNAPRJEĐIVANJA PROFESIONALNE REHABILITACIJE I ZAPOŠLJAVANJA OSOBA SA INVALIDITETOM**

Provođenje politike unaprijeđivanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom ostvaruje se kroz određene oblike podrške korisnicima sredstava Fonda. Korisnici Fonda su prije svega osobe sa invaliditetom, ustanove za profesionalnu rehabilitaciju, poslodavci koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom, privredna društva za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitne radionice.

Fond je u prethodne dvije godine svog djelovanja uspostavio sve oblike podrške korisnicima koji su predviđeni Zakonom:

- Isplata novčane naknade i subvencija;
- Isplata novčanog stimulansa za novo zapošljavanje osoba sa invaliditetom;
- Finansiranje programa i projekata profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja;
- Finansiranje ustanova za profesionalnu rehabilitaciju;
- Informisanje i savjetovanje korisnika.

U cilju daljnjeg razvoja pomenutih aktivnosti i mijera, Fond u 2013. Godini planira:

1. Izvršiti odgovarajuće izmjene i dopune općih akata Fonda kojima se reguliše ostvarivanje prava korisnika i unaprijeđivanje mijera i aktivnosti za razvoj profesionalne rehabilitacije osoba sa invaliditetom u FBiH;

2. Obezbjeđivanje redovne isplate novčanih naknada po osnovu poreza i doprinosa privrednim društvima za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i subvencija zaštitnim radionicama za zaposlene osobe sa invaliditetom – ažurna obrada zahtjeva, provjera činjenica na kojima se zasnivaju ova prava, donošenje rješenja;

3. Izvršiti procjenu mogućnosti novog zapošljavanja osoba sa invaliditetom u 2013. godini uz primjenu mjere dodjele novčanog stimulansa poslodavcima odnosno osobama sa invaliditetom koja se samozapošljavaju kroz pokretanje samostalne djelatnosti;
4. Raspisati dva javna poziva za dodjelu novčanog stimulansa u 2013. godini za novo zapošljavanje osoba sa invaliditetom, izvršiti obradu i vrjednovanje zahtjeva, te izvršiti raspodjelu sredstava, zaključiti ugovore o namjenskom utrošku sredstava – objaviti prvi javni poziv u 4. mjesecu, a drugi u 10. mjesecu 2013. godine;
5. Procjeniti mogućnosti za očuvanje zaposlenja osoba sa invaliditetom koje su zaposlene na određeno vrijeme kroz zaključivanje novog ugovora o radu sa poslodavcima na određeni period ili na neodređeno vrijeme, te u tu svrhu raspisati jedan javni poziv za raspodjelu sredstava za finansiranje/sufinansiranje programa/projekata za održivu zaposlenosti osoba sa invaliditetom – obrada i vrjednovanje podnesenih programa i projekata, donošenje odluka o raspodjeli sredstava za finansiranje/sufinansiranje, zaključivanje ugovora;
6. Raspisati dva javna poziva za finansiranje/sufinansiranje programa i projekata razvoja privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom – obrada, ocjena podnesenih programa i projekata, donošenje odluka o raspodjeli sredstava, zaključivanje ugovora o namjenskom utrošku sredstava – 1. Javni poziv u 4. mjesecu, a 2. U 10. mjesecu 2013. godine;
7. Raspisivanje dva javna poziva za finansiranje/sufinansiranje programa i projekata profesionalne rehabilitacije i radnog osposobljavanja nezaposlenih osoba sa invaliditetom u cilju postizanja njihove veće konkurentnosti na tržištu rada – obrada i vrjednovanje zahtjeva, donošenje odluka o raspodjeli sredstava, zaključivanje ugovora o finansiranju/sufinansiranju – 1. Javni poziv u 4. mjesecu, a 2. U 10. mjesecu 2013. godine;
8. Fond će u toku 2013. godine, u saradnji sa Federalnim ministarstvom za rad i socijalnu politiku pokrenuti razmatranje pitanja osnivanja ustanova za profesionalnu rehabilitaciju osoba sa invaliditetom na nivou kantona/županija i Federacije BiH, koje bi obavljale aktivnosti procjene preostale radne sposobnosti, prekvalifikacije i dokvalifikacije osoba sa invaliditetom, za što postoji realna potreba;
9. Fond će kontinuirano obezbjeđivati i u toku 2013. godine odgovarajuću stručnu podršku i pomoć osobama sa invaliditetom, privrednim društvima za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnim radionicama, poslodavcima, obrazovnim ustanovama, organizacijama osoba sa invaliditetom i dr. U smislu informiranja i savjetovanja u pitanjima profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom.

## **V. OBEZBJEĐIVANJE NAMJENSKOG KORIŠTENJA SREDSTAVA FONDA**

Fond ima zakonsku obavezu i odgovornost da osigura namjenski utrošak sredstava koja se dodjeljuju korisnicima po svim osnovima (novčana naknada i subvencije, dodjela novčanog stimulansa, finansiranje/sufinansiranje programa i projekata finansiranje ustanova). S toga se provođenju aktivnosti razvoja nadzora i kontrole namjenskog utroška dodjeljenih sredstava korisnicima, kao važne komponente rada Fonda, u 2013. godini mora posvetiti posebna pažnja i značaj.

U tom cilju se u 2013. godini planiraju sljedeće aktivnosti:

1. Uspostava posebnog sektora za nadzor namjenskog utroška sredstava od strane korisnika, dobijenih po svim osnovima;
2. Kontinuirano i sistematično stručno praćenje i provjera činjenica koje su osnov za ostvarivanje prava na isplatu novčanih naknada i subvencija, a koje se navode i dokazuju u zahtjevima za isplatu;
3. Stručna analiza i provjera izvještaja o namjenskom utrošku sredstava dodjeljenih po osnovu novčanog stimulansa za novo zapošljavanje osoba sa invaliditetom u 2012. godini i izrada izvještaja o namjenskom utrošku sredstava od strane stručne komisije koje će razmatrati i usvajati upravni odbor Fonda – stalna aktivnost tokom godine;
4. Stručna analiza i nadzor izvještaja ustanova za profesionalnu rehabilitaciju, privrednih društava za zapošljavanje osoba sa invaliditetom i zaštitnih radionica o implementaciji programa/projekata i namjenskom korištenju sredstava dodjeljenih po javnim pozivima u 2012. godini od strane komisije Fonda koja će sačiniti odgovarajuće izvještaje i dostaviti ih Upravnom odboru na razmatranje i usvajanje i – aktivnost okončati najkasnije do 20. 06. 2013. godine;
5. Organizovati radne posjete stručne komisije Fonda svim privrednim društvima, ustanovama za profesionalnu rehabilitaciju i zaštitnim radionicama sa ciljem neposrednog uvida u rezultate provođenja programa/projekata i namjenskog utroška sredstava Fonda dodjeljenim po javnim pozivima iz 2012. godine – rok za provođenje aktivnosti, 20. 06. 2013. godine;
6. Organizovati neposredne provjere većeg broja poslodavaca koji su zaposlili osobe sa invaliditetom i samostalnih poduzetnika, osoba sa invaliditetom kojima su dodjeljena sredstva novčanog stimulansa za novo zapošljavanje odnosno samozapošljavanje osoba sa invaliditetom, a za koje se ukaže ili utvrdi da ne izvršavaju svoje obaveze u skladu sa ugovorom koji su potpisali sa Fondom – stalna aktivnost;
7. Provesti postupak utvrđivanja odgovornosti i izricanja kaznenih mjera prema korisnicima koji su nenamjenski utrošili sredstva dobijena po osnovu novčanog stimulansa i finansiranja/sufinansiranja programa i projekata, a u skladu sa Zakonom i zaključenim ugovorom – stalna aktivnost, provodi se po potrebi;

## **V. OSTVARIVANJE I RAZVOJ SARADNJE**

Obzirom da je ostvarivanje dobre saradnje između Fonda i svih drugih subjekata koji imaju odgovarajuću ulogu u provođenju politike unaprjeđivanje profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom preduslov za postizanje očekivanih rezultata u ovoj oblasti, Fond će i u 2013. godini nastojati da se ona unaprijedi kroz sljedeće aktivnosti:

1. Fond će nastojati da u toku 2013. godine sačini i implementira vlastiti program čiji je cilj unaprjeđivanje saradnje i koordinacije svih društvenih činilaca koji imaju zakonom utvrđene obaveze u procesima profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom na cijeloj teritoriji BiH;
2. Održavati kontinuiranu saradnju sa nadležnim federalnim i kantonalnim/županijskim ministarstvima, federalnim zavodom i kantonalnim službama zapošljavanja (kako je to opisano u poglavljima II i II ovog Plana)
3. Ostvarivati i unaprjeđivati stalnu saradnju sa Vijećem organizacija osoba sa invaliditetom u FBiH, savezima i udruženjima osoba sa invaliditetom na svim nivoima – razmjena informacija i ideja;



4. Pružati stručnu podršku koaliciji organizacija „Hoću, mogu, znam“ u pogledu razvoja i realizacije inicijative za izmjene i dopune Zakona;
5. Pružiti odgovarajuću stručnu podršku organizaciji Link iz Mostara za implementaciju projekta „Rad je moje pravo“ koji je financiran iz sredstava EU;
6. Njegovati i razvijati saradnju sa privrednim društvima, zaštitnim radionicama i ustanovama za profesionalnu rehabilitaciju u cilju boljeg planiranja aktivnosti Fonda, bolje pripreme i implementacije programa i projekata profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja.
7. Sudjelovanje na konferencijama, okruglim stolovima, radionicama i seminarima na kojima se budu razmatrala pitanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom.
8. Razvoj saradnje sa Fondom Republike Srpske i srodnim ustanovama iz okruženja i iz zemalja EU – iskazati interes za saradnju i prihvatiti ozbiljne pozive za uspostavu pojedinih zajedničkih oblika djelovanja, ostvarivati razmjenu informacija i ideja, organizovati uzajamne radne posjete, sudjelovati u pripremi i implementaciji zajedničkih projekata itd.

## **VI. JAVNOST RADA**

Sa ciljem obezbjeđivanja javnosti i transparentnosti rada i daljnjeg svog profiliranja kao davaoca značajnih servisa podrške osobama sa invaliditetom, Fond će i u 2013. godini poduzeti sljedeće aktivnosti:

- Stalno ažuriranje web stranice Fonda na kojoj će se objebljivati sve relevantne informacije o radu Fonda, kao i one koje su potrebne korisnicima sredstava Fonda – aktuelne informacije o aktivnostima, opći akti, javni pozivi, obrasci za podnošenje zahtjeva za isplatu novčane naknade i subvencija, aplikacioni brasci za dodjelu novčanog stimulansa i za podnošenje programa i projekata, uputstva i obrasci za podnošenje izvještaja o namjenskom utrošku sredstava itd.;
- Stalna saradnja sa elektronskim i printanim medijima – priprema i plasiranje određenih informacija, saopštenja, javnih poziva i sl.
- Priprema prigodnih afirmativnih priloga o pozitivnim primjerima radnog osposobljavanja i zapošljavanja, uspješnog obavljanja poslova i sl., njihovo plasiranje preko medija;
- Odgovoriti na sve pozive medija ukoliko postoji objektivan interes za pitanja profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja osoba sa invaliditetom i rad Fonda;
- Informiranje osoba sa invaliditetom, drugih zainteresiranih i šire javnosti o mogućnostima profesionalne rehabilitacije i zapošljavanja, kao i o oblicima podrške koje obezbjeđuje Fond – koristiti sve prilike na javnim skupovima na kojima sudjeluju i predstavnici Fonda;
- Koristiti društvene mreže za ostvarivanje komunikacije i informisanje osoba sa invaliditetom i drugih zainteresovanih;

## **VII. RAD ORGANA I STRUČNIH RADNIKA FONDA**

Upravni odbor Fonda će u toku 2013. godine održati 9, a po potrebi i više sjednica na kojima će biti razmatrana sva pitanja iz nadležnosti rada ovog organa, a u skladu sa Zakonom, Statutom i drugim općim aktima Fonda.

Nadzorni odbor Fonda će u toku 2013. godine održati 9, a po potrebi i više sjednica na kojima će se razmatrati sva pitanja iz nadležnosti rada ovog organa nadzora.

Direktor Fonda će obavljati sve poslove rukovođenja, predstavljanja i zastupanja, organizovanja i koordinacije rada stručnih radnika Fonda.

Obzirom da su radnici Fonda nosioci svih poslova i aktivnosti koje su obuhvaćene ovim planom rada, potrebno je predvidjeti i neke posebne aktivnosti i mjere kojima se jačaju kadrovski kapaciteti i unaprjeđuje organizacija rada u ustanovi.

**U tom smislu planira se sljedeće:**

- izvršiti raspodjelu poslova i radnih zadataka pojedinih radnih mjesta na zaposlene radnike u skladu sa novim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Fondu, s tim da se obezbjedi optimalan minimum broja izvršilaca;
- Uspostaviti rad u 4 organizacione jedinice (sektora) – 1. kabinet direktora, 2. sektor općih i administrativnih poslova i finansija, 3. Sektor pripreme i razvoja i 4. Sektor provedbe i nadzora – u skladu sa Pravilnikom;
- Imenovati rukovodioce sektora i odjela iz reda zaposlenika Fonda;
- Primiti u radni odnos na neodređeno vrijeme 7 radnika putem javnog natječaja, tako da Fond ima 14 zaposlenika, što obzirom na obim i složenost poslova i obezbjeđivanje funkcioniranja organizacione strukture, kao i na finansijsku održivost predstavlja minimum za 2013. godinu;
- Uspostava i stalan rad kolegija direktora Fonda;
- Razvijanje timskog rada u okvirima sektora, kao i putem djelovanja stalnih i povremenih komisija i drugih radnih tijela;

Donošenje posebnog plana stručnog usavršavanja zaposlenika Fonda kojim će se obuhvatiti odgovarajući oblici dodatne informatičke edukacije, edukacije o potrebama i profesionalnim i radnim mogućnostima osoba sa invaliditetom i o pravilnom odnosu prema osobama sa invaliditetom;

## **VIII. UMJESTO ZAKLJUČKA**

Moguć je i djelimično opravdan prigovor da je ovaj plan rada u značajnoj mjeri preuopćen i paušalan, jer u nekim svojim djelovima ne ide dovoljno u konkretizaciju aktivnosti i ne utvrđuje precizno njihove nosioce i rokove provođenja. Međutim, on je realan i kao takav provodiv.

U buduće će sigurno steći uvjeti i mogućnosti da se ove slabosti u planiranju otklone kada se uspostave organizacione i radne jedinice koje će donositi sopstvene planove rada, a oni će se onda inkorporirati u jedinstveni opći godišnji plan rada Fonda.

Sarajevo, 11.04.2013. godine  
Broj: 01-02-4-794/13

**PREDSJEDNIK  
UPRAVNOG ODBORA**

mr.sc. Fehim Bekan